
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN PADA CV. BHANU SARANA JAYA MENGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING

Kartika Budi Pratama¹,

¹Universitas Sains dan Teknologi Komputer

kartikabudip@gmail.com

ARTICLE INFO

Article history:

Received : 23 – Desember - 2023

Received in revised form : 10 – Januari - 2024

Accepted : 16 – Januari - 2024

Available online : 25 – Januari - 2024

ABSTRACT

CV. Bhanu Sarana Jaya is a company that operates in the field of selling livestock equipment, where livestock needs are growing rapidly for various products. Therefore, with the development of the company, the number of employees increases and a person's abilities in their field increase over time.

However, due to system limitations, the current system still uses Ms. Word, this creates a lack of neatness in the promotion system and employee profile data collection and has an impact on reports and other activities.

In this research, the author uses the Research and Development development model, namely the research method used to produce certain products and test the product's effectiveness. In designing the system, the author used the Dreamweaver CS5 application and MySQL database. Broadly speaking, Profile Matching is a process of comparing an employee's competencies into job competencies so that differences in competency (also called gaps) can be identified. The smaller the resulting gap, the greater the weight of the value, which means there is a greater opportunity for a prospective employee to be promoted.

The aim of this system is to manage profiles and assessments which are requirements for promotion on a CV. Bhanu Sarana Jaya can run more effectively and efficiently so that it can improve the performance of the company's employees.

Keywords: Promotion, Profile Matching, Web ProfileMatching

ABSTRAK

CV. Bhanu Sarana Jaya ialah perusahaan yang bergerak bidang penjualan alat-alat peternakan, yang dimana kebutuhan peternakan berkembang pesat dari berbagai olahannya. Oleh karena itu dengan berkembangnya perusahaan membuat semakin banyaknya jumlah karyawan dan semakin lama semakin berkembang juga kemampuan seseorang dalam bidangnya. Namun karena terbatasnya sistem, maka sistem yang berjalan saat ini masih menggunakan Ms. Word, hal ini membuat kurang kerapian dalam sistem kenaikan jabatan dan pendataan profil karyawan serta berdampak pada laporan dan kegiatan-kegiatan lainnya.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan model pengembangan Research and Development yaitu metode penelitian yang digunakan untuk menghasilkan produk tertentu dan menguji keefektifan produk. Dalam perancangan sistem, penulis menggunakan aplikasi Dreaamweaver CS5, dan database MySQL. Profile Matching secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi seorang pegawai ke dalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap). Semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar, yang berarti memiliki peluang lebih besar bagi seorang calon pegawai untuk bisa dipromosikan.

Tujuan dengan adanya sistem ini, pengelolaan profil dan penilaian yang merupakan syarat kenaikan jabatan pada CV. Bhanu Sarana Jaya dapat berjalan lebih efektif dan efisien sehingga dapat meningkatkan kinerja para karyawan perusahaan.

Kata Kunci: Kenaikan Jabatan, Profile Matching, Web Profile Matching

1. PENDAHULUAN

Di zaman modern seperti sekarang ini perkembangan teknologi informasi di Indonesia berkembang sangat pesat dan telah merambah diberbagai bidang, misalnya dalam dunia pendidikan, dunia bisnis dan masih banyak lagi. Membahas tentang teknologi informasi, komputer merupakan sistem informasi yang memiliki peranan sangat penting dalam perkembangan teknologi saat ini serta mendominasi proses kinerja yang efektif dan efisien. Informasi dapat digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam Sistem Pendukung Keputusan (Decisios Support System) mulai dari mengidentifikasi masalah, memilih data yang relevan dan menentukan pendekatan yang digunakan dalam proses pengambilan keputusan, sampai mengevaluasi pemilihan alternative, melakukan penilaian, melakukan perubahan kriteria dan perubahan nilai bobot.

CV. Bhanu Sarana Jaya sebagai suatu instansi dibidang penjualan alat-alat peternakan yang beralamatkan di Jalan Dutamas II, Telaga Mas BA5 No.4, Duta Harapan Bekasi Utara merupakan perusahaan bergerak di bidang penjualan alat-alat peternakan yang memperkerjakan sekitar 500 pegawai, yang sedang mengikuti perkembangan teknologi informasi yang sedang berkembang. Dimana dalam proses kenaikan jabatan tidak terlepas dari sistem yang berjalan saat ini. Profil karyawan masih berlangsung secara komputerisasi yang sederhana dengan menggunakan Microsoft office dan profil jabatan belum terkomputerisasi serta terorganisir dalam satu database yang mudah untuk diakses.

Adapun dalam pengambilan keputusan sering kurang tepat sasaran terhadap seorang karyawan yang di nilai dari satu kriteria pertama yang tanpa memikirkan peluang di kriteria lainnya. Dimana seseorang karyawan sudah mencapai masa kerjanya terpenuhi memenuhi syarat untuk naik jabatan maka karyawan tersebut mendapatkan promosi kenaikan jabatan. Tanpa melihat kriteria kedua yaitu absensi, yang dimana karyawan tersebut tidak memenuhi persyaratan. Dengan adanya penilaian secara subyektif membuat kecemburuan sosial terhadap karyawan yang merasa kurang adil terhadap keputusan yang berlaku. Sehingga membuat karyawan lain mengalami penurunan kinerjanya yang padahal memenuhi kriteria lainnya antara lain absensi baik, produktifitas memenuhi target, dan pengetahuan tentang pendidikannya sangat baik. Maka di samping itu akan berdampak oleh perusahaan dimana kerugian ekonomi akan memicu karyawan untuk menegakkan hak mereka dengan cara ingin naik jabatan, di situlah muncul permasalahan yang terdeteksi, diantaranya : Masih adanya penilaian secara sepihak menyebabkan kecemburuan sosial dan penilaian menjadi tidak adil antara karyawan lainnya dalam penilaian kinerja pegawai merupakan hal yang hampir tidak bisa dihindari.

Dari uraian di atas, perlu dibuat suatu program bantu untuk mendukung pengambilan keputusan. Program yang akan dibuat ini lebih bersifat untuk membantu HRD dan Manajer dalam pengambilan keputusan dan bukan menggantikannya, menggunakan aplikasi komputer dengan bahasa pemrograman berbasis web dengan aplikasi Dreamweaver CS6 untuk membuat perancangan dan MySQL sebagai pengembangan database-nya.

Metode yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah Analisa Gap Kompetensi atau Profile Matching. Menurut garis besar Profile Matching merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk karyawan menempati posisi jabatan yang kosong tersebut.

2. TINJAUAN PUSTAKA

A. Kenaikan Jabatan

Kenaikan jabatan merupakan salah satu faktor yang sangat penting bagi perencanaan karir pegawai dan juga untuk meremajakan suatu posisi jabatan agar diduduki oleh seseorang yang mempunyai kriteria-kriteria yang cocok untuk menempati suatu jabatan yang diusulkan. Adapun kriteria pertama yang diusulkan yaitu, sikap kerja, dan kecerdasan yang dimiliki pegawai. Kriteria kedua yaitu tingkat pendidikan, lamanya waktu bekerja, prestasi kerja. Dengan adanya penilaian secara subyektif membuat kecemburuan sosial terhadap pegawai yang merasa kurang

adil terhadap keputusan yang berlaku. Temuan permasalahan yang terdeteksi, diantaranya: Masih adanya penilaian secara sepihak menyebabkan kecemburuan sosial dan penilaian menjadi tidak objektif atau subyektifitas dalam penilaian kinerja pegawai merupakan hal yang hampir tidak bisa dihindari (Adhar, 2014).

B. Profile Matching

Proses profile matching secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi seorang pegawai ke dalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap). Semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar, yang berarti memiliki peluang lebih besar bagi seorang calon pegawai untuk bisa dipromosikan (Ananta & Winiarti, 2013). Dan berikut merupakan langkah-langkah perhitungan dalam profile matching:

3. METODE PENELITIAN

Potensi yang dimiliki oleh CV. Bhanu Sarana Jaya telah berkembang pesat dengan penjualan alat-alat peternakan unggas ayam meningkat 73% permintaan pertahunnya. CV. Bhanu Sarana Jaya merupakan anak perusahaan dari produksi alat-alat peternakan seperti tempat minum ternak : 1galon, 2galon, 8galon, dan lain sebagainya, tempat pakan ternak : Beby Chick Feeder, tempat pakan 6Kg, 10Kg, dan lain sebagainya. Sedangkan masalah yang ada adalah pada pengelolaan penilaian karyawan untuk promosi suatu jabatan atau bila adanya jabatan yang kosong, dimana pada saat ini proses penyimpanan data masih secara komputerisasi yang sederhana dengan menggunakan Microsoft office dan belum dalam satu databasenya. Masalah ini dapat diatasi melalui R&D dengan cara meneliti sehingga dapat ditemukan suatu model, pola atau system penanganan terpadu yang efektif digunakan untuk mengatasi masalah tersebut.

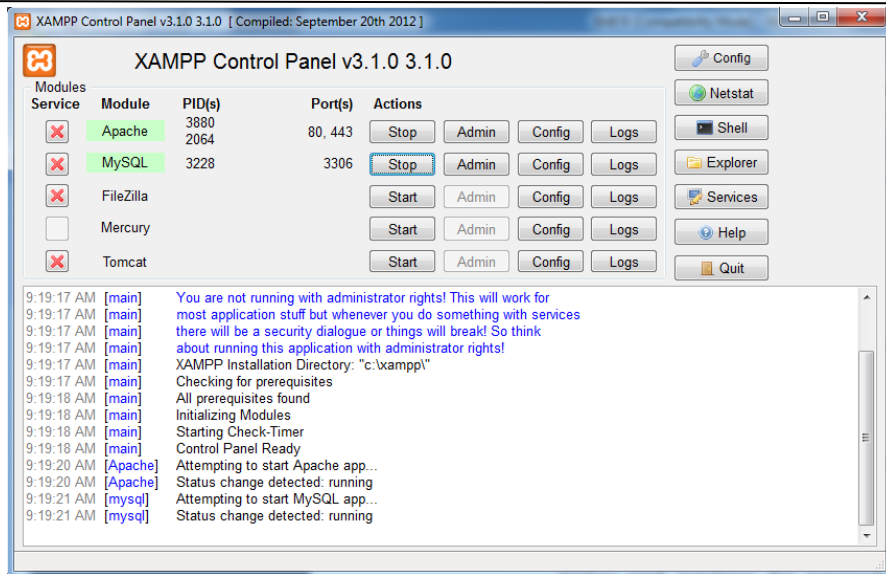
Program pendukung keputusan kenaikan jabatan diperusahaan dikatakan sistem karena mempunyai tujuan, masukan (input), proses, dan keluaran (output). Tujuan pembuatan program aplikasi sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan adalah untuk mempermudah pengolahan data profil karyawan dalam profil jabatan di CV. Bhanu Sarana Jaya.

Masukan (input), program aplikasi sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan ini memiliki masukan (input) berupa profil-profil karyawan serta data-data kepegawaian. Proses program aplikasi SPK Kenaikan Jabatan adalah terciptanya (output) atau informasi (laporan dan data) dari masukan (input) yang dilakukan oleh pengguna program aplikasi. Keluaran (output) dari aplikasi SPK Kenaikan Jabatan adalah laporan, berupa laporan Profil Karyawan, laporan Profil Jabatan, dan laporan hasil perhitungan GAP.

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Sebelum menjalankan sistem SPK Kenaikan Jabatan ini, dibutuhkan sebuah aplikasi untuk menyimpan data yaitu dengan menggunakan aplikasi *XAMPP*.

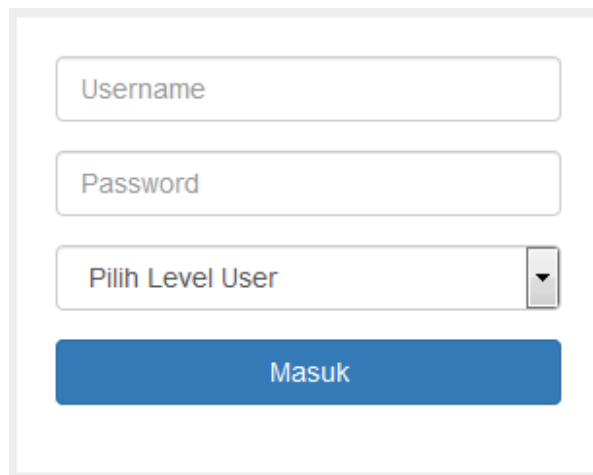
Aplikasi *XAMPP* diinstal dikomputer atau laptop, pembuatan *database* untuk menyimpan data menggunakan *MySQL* dengan menggunakan aplikasi *XAMPP* menggunakan bahasa pemrograman *PHPmyAdmin*. Dan *Setting* koneksi berfungsi untuk melakukan koneksi program ke *host* dan *database*. Berikut gambar *form setting* koneksi :



Gambar 1 *Setting Koneksi*

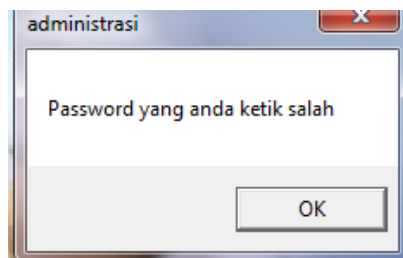
Fungsi Login

Berikut ini gambar *login* program SPK Kenaikan Jabatan pada CV. Bhanu Sarana Jaya :



Gambar 2 *Form Login*

Login berfungsi sebagai keamanan program dari pihak-pihak yang tidak berkepentingan. Pengguna harus memasukkan kode *user* dan *password* secara benar. Jika pengguna tidak memasukkan kode *user* dan *password* dengan benar, maka akan tampil *message box* seperti gambar berikut :



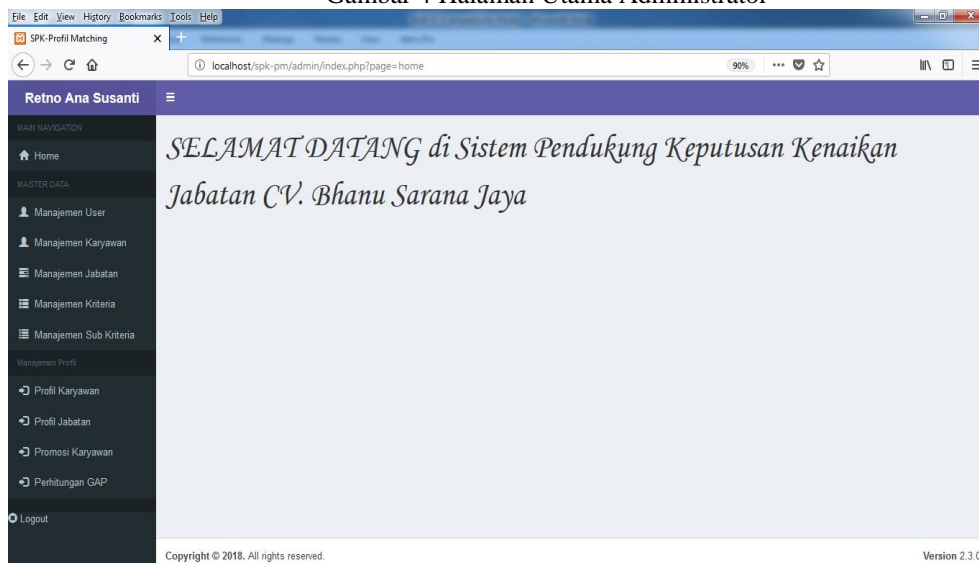
Gambar 3 *message box password salah*

Halaman Utama

Halaman utama berfungsi menampilkan halaman-halaman pada program SPK Kenaikan Jabatan. Halaman utama berisi tiga sub halaman yaitu, Home, Master Data, Manajemen Profil. Sub Halaman Master Data berisi subhalaman : Manajemen User, Manajemen Karyawan, Manajemen Jabatan, Manajemen Kriteria, dan Manajemen Sub Kriteria. Halaman Manajemen Profil berisi subhalaman : Profil Karyawan, Profil Jabatan, dan Perhitungan GAP. Berikut ini gambar dari *form* Halaman utama program SPK Kenaikan Jabatan CV. Bhanu Sarana Jaya :



Gambar 4 Halaman Utama Administrator

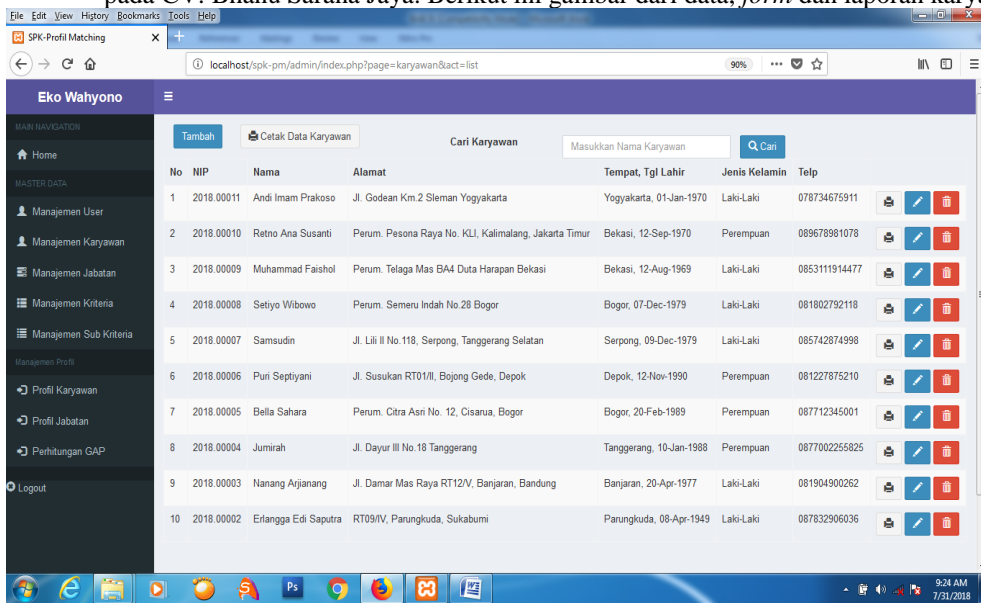


Gambar 5 Halaman Utama HRD



Gambar 6 Halaman Utama Pimpinan
Halaman Manajemen Karyawan

Halaman manajemen karyawan berfungsi sebagai data profil karyawan yang bekerja pada CV. Bhanu Sarana Jaya. Berikut ini gambar dari data, form dan laporan karyawan :



Gambar 7 Manajemen Karyawan

Gambar 8 Form Karyawan

No	NIP	Nama	Alamat	Tempat, Tgl Lahir	Jenis Kelamin	Telp
1	001081093	Achmad Sahlan	RT03-II, Morobongo, Juma, Temanggung	Temanggung, 08-Oct-1986	Laki-Laki	087731323505
2	002090449	Erlangga Edi Saputra	RT09-IV, Parungkuda, Sukabumi	Parungkuda, 08-Apr-1949	Laki-Laki	087832906036
3	003981200	Nanang Arjanang	Jl. Damar Mas Raya RT12/V, Banjaran, Bandung	Banjaran, 20-Apr-1977	Laki-Laki	081904900262
4	004129003	Jumirah	Jl. Dayur III No.18 Tangerang	Tangerang, 10-Jan-1988	Perempuan	0877002255825
5	004839002	Bella Sahara	Perum. Citra Astri No. 12, Cisarua, Bogor	Bogor, 20-Feb-1989	Perempuan	087712345001
6	005380045	Puri Septiyani	Jl. Susukan RT01/II, Bojong Gede, Depok	Depok, 12-Nov-1990	Perempuan	081227875210
7	006666901	Samsudin	Jl. Lili II No.118, Serpong, Tangerang Selatan	Serpong, 09-Dec-1979	Laki-Laki	085742874998
8	007232301	Setiyo Wibowo	Perum. Semeru Indah No.28 Bogor	Bogor, 07-Dec-1979	Laki-Laki	081802792118
9	001000001	Muhammad Faishol	Perum. Telaga Mas BA4 Duta Harapan Bekasi	Bekasi, 12-Aug-1969	Laki-Laki	0853111914477
10	001000002	Retno Ana Susanti	Perum. Pesona Raya No. KLI, Kalimalang, Jakarta Timur	Bekasi, 12-Sep-1970	Perempuan	089678981078
11	000293891	Andi Imam Prakoso	Jl. Godean Km.2 Sleman Yogyakarta	Yogyakarta, 01-Jan-1970	Laki-Laki	087734675911

Kendal, 31-Jul-2018
(Eko Wahyono Widadi)

Gambar 9 Laporan Data Seluruh Karyawan

5. KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis di CV. Bhanu Sarana Jaya, maka penulis dapat menguraikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Pengelolaan profil karyawan menggunakan sistem konvensional menimbulkan permasalahan pada pengolahan data laporan yang berhubungan dengan sistem penilaian dan sistem mempromosikan ke posisi jabatan yang kosong yang dihasilkan kurang cepat dan akurat dalam pengolahan data.
2. Sistem informasi yang dirancang merupakan hasil analisis dari sistem yang berjalan, sehingga perancangan sistem yang baru diharapkan dapat mengatasi permasalahan yang ada di CV. Bhanu Sarana Jaya khususnya dalam hal kenaikan jabatan dan pengolahan data kepegawaian.
3. Implementasi dari sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan perusahaan yang dihasilkan, diharapkan dapat memudahkan pengolahan data kepegawaian khususnya profil karyawan dan profil jabatan

***SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN PADA CV. BHANU SARANA JAYA
MENGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING***

secara cepat dan akurat dalam pembuatan laporan serta mempermudah dalam proses pencarian dan penyimpanan data.

6. DAFTAR PUSTAKA

- Adhar, D., 2014; (Ananta & Winiarti, 2013)“*Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Jabatan Karyawan pada PT. Ayn dengan Metode Profile Matching*”, Medan: STMIK Potensi Utama
- Ananta, P.W., & Winiarti, S., 2013;“*Menggunakan Metode GAP Kompetensi*”, 1, pp.547-583
- Darmawan, D., & Fauzi, K.N., 2014; “*Sistem Informasi Manajemen*”, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Darwas, R., & Subadi, A., (2017); “*Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Karyawan Menggunakan Metode Profile Matching*”, *EdikInformatika*, V3.i2 (136-146)
- Djaelangkara, R.T., 2015; “*Perancangan Sistem Informasi Akademik Sekolah Berbasis Web Studi Kasus Sekolah Menengah Atas Kristen 1 Tomohon*”, Manado : UNSRAT
- Hartono, B., 2014; “*Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer*”, Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Hidayat, A.L., & Pinandita, T., 2013; “*Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Karyawan untuk Promosi Jabatan Struktural pada Bimbingan Belajar Sciencemaster menggunakan Metode GAP Kompetensi (Profile Matching)*”, *Teknologi Technoscintia*, Vol 5 No.2
- Hikmah, A.B., 2015; “*Cara Mudah Membangun Website Dari Nol*”, Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Hutahaean, J., 2015; “*Konsep Sistem Informasi*”, Yogyakarta : CV. Budi Utama
- Kadir, A., 2014; “*Pengenalan Sistem Informasi Edisi Revisi*”, Yogyakarta: Andi.
- Madiun, M., 2016; “*Pemrograman PHP dan My SQL untuk Pemula*”, Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Muqtadir, A., & Purdianto, I., 2013; “*Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Menggunakan Metode Profile Matching*”, SNATI, E(48-55)
- Murya, 2014; “*Project PHP Membuat Web Site Buku Digital*”, Jakarta: Jasakom
- Nimas, 2016; “*Pengertian Dan Contoh Data Flow Diagram (DFD) atau Diagram Alir Data (DAD)*”, Retrieved from Website: <http://www.pro.co.id/pengertian-dan-contoh-data-flow-diagram-dfd/>.*[Online]* Diakses pada tanggal 1 Juni 2016 pukul 04.30
- Nofriansyah, D., 2014;“*Konsep Data Mining Vs Sistem Pendukung Keputusan*”, Yogyakarta: Deepublish
- Nugroho, B., 2014; ”*Dasar Pemograman Web PHP – MySQL dengan Dreamweaver*”, Yogyakarta : Gava Media
- Puspita, E.S., & Yulianti, L., 2016; “*Perancangan Sistem Peramalan Cuaca Berbasis Logika Fuzzy*”, *Media Infotama*, 12(1)
- Raharjo, B., 2015; “*Belajar Otodidak Membuat Database Menggunakan MySQL*”, Bandung : Informatika
- Sadeli, M., 2013; “*Dreamweaver CS6 untuk orang awam*”, Palembang : Maxikom
- Sugiyono, 2014;”*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*”, Bandung: Alfabeta
- Sukanto, R.A., & Shalahuddin, M., 2013; “*Modul Pembelajaran Rekayasa Perangkat Lunak*”, Bandung : Informatika
- Susanto, A., 2013; “*Sistem Informasi Akuntansi*”, Bandung : Lingga Jaya
- Taufiq, R., 2013; “*Sistem Informasi Manajemen*”, Yogyakarta : Graha Ilmu